



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA DESCRIPCIÓN DE PUESTO

22-DCH-P02-F01/REV.00

ID: 0613-005

DATOS GENERALES

Título actual del puesto funcional: Investigador
Dependencia/Entidad: Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno
Área de adscripción: Subsecretaría de Investigación
Reporta a: Director de Investigaciones "A" y "B"
Puestos que le reportan: Ninguno

OBJETIVO

Llevar a cabo las investigaciones encomendadas por el Subsecretario(a) de Investigación, para determinar si las conductas de servidores o ex servidores públicos, así como de particulares vinculados con faltas administrativas graves, contravienen disposiciones del marco normativo aplicable, que pudieran generar responsabilidad administrativa.

RESPONSABILIDADES

1. Analizar el contenido de Auditorías, Informes, Cédulas, Actas Circunstanciadas o cualquier otro documento para detectar conductas de servidores o ex servidores públicos, así como de particulares vinculados con faltas administrativas graves, que puedan generar responsabilidad administrativa.
2. Elaborar los diversos oficios que se generen en cada una de las investigaciones asignadas a su cargo.
3. Elaborar los acuerdos que correspondan dentro de los expedientes de investigación asignados a su cargo, de conformidad con la legislación aplicable vigente.
4. Participar en el desahogo de las comparecencias o declaraciones que fueran necesarias para el desarrollo mismo de las investigaciones encomendadas.
5. Elaborar los proyectos de denuncias, o en su caso, de Informes de Presunta Responsabilidad Administrativa que fueran procedentes, cuando derivado de las investigaciones realizadas se desprenda la presunta responsabilidad administrativa o penal de servidores o ex servidores públicos, así como de particulares vinculados con faltas administrativas graves.
6. Brindar orientación y asesoría a los Órganos Internos de Control en las Dependencias y Entidades, previa solicitud de estos, sobre las acciones a realizar en materia de investigación.
7. Coadyuvar de manera directa, con los Órganos Internos de Control en las Dependencias y Entidades, en las diversas investigaciones que estas lleven a cabo, para determinar la presunta responsabilidad administrativa de servidores o ex servidores públicos, así como de particulares vinculados con faltas administrativas graves.
8. Desarrollar todas aquellas funciones inherentes al área de su competencia.

RELACIONES

- Internas:** a) Todas las áreas de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno: para obtención e intercambio de información, respecto a las investigaciones a realizar.
b) Todas las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, ya que los servidores públicos que en ellas laboran serán sujetos de investigación.
- Externas:** a) Proveedores y personas que presenten quejas y denuncias: para obtener información para el seguimiento de las investigaciones.

MEDIDORES DE EFICIENCIA

1. Investigaciones programadas / investigaciones realizadas = total de investigaciones.
2. % alcanzado en la evaluación al desempeño

DATOS GENERALES DEL PERFIL

Sexo: Indistinto
Estado Civil: Indistinto
Edad: 25 años en adelante

Grado de estudios

Grado de estudios requerido y deseable.

Requerido: Estudios profesionales completos
Deseable: Diplomado, además de la carrera profesional

¿El puesto requiere alguna especialización académica?

Carrera: Licenciatura en Derecho, Licenciatura en Administración Pública, Licenciatura en Contaduría Pública o carrera afín
Área: Integración de Denuncias, Auditoría Contable, Administrativa y/o Financiera

¿El puesto requiere experiencia laboral?

La experiencia laboral requerida.

- 2 años en integración de denuncias

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento del inglés o algún otro idioma?

Grado de dominio del idioma inglés

No requerido

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento de manejo de computadora?

Nivel de conocimientos de computación.

Operar los paquetes / Armar cuadros de datos / Formatear documentos

¿Qué nivel de habilidad de trato con personas requiere el puesto?

Habilidad de trato con personas.

Comunica/Influye/Induce

¿Cuál es el nivel de la responsabilidad gerencial necesaria?

Nivel de responsabilidad gerencial

No necesaria

¿Cuál es el resultado esencial del puesto?

El resultado esencial del puesto y el resultado secundario más importante.

En primer lugar: Registrar

En segundo lugar: Ejecutar

En relación al servicio a la comunidad y a los objetivos sociales y políticos del Gobierno del Estado, su puesto:

Orientación del puesto.

Realiza acciones con efecto claro sobre alguna parte de los mismos

Manejo de personal requerido

Número de personas a cargo del titular del puesto

Ninguna

Recursos financieros a su cargo

(M = 000; MM = 000,000 de pesos anuales)

Ninguno (No tiene incidencia evidenciable)

¿Si maneja recursos financieros, su responsabilidad sobre ellos es?

Tipo de responsabilidad sobre los recursos financieros que maneja.

Ninguna

Tipo de Análisis Predominante

Situaciones muy complejas que demandan pensamiento especulativo y de alto contenido original

Marco de actuación y supervisión recibida

Procedimientos e instrucciones generales. Puede ordenar la secuencia pero no cambiar los procedimientos. Los períodos de supervisión pueden ocurrir en el término de varios días.

DATOS DE APROBACIÓN

Información provista por:

Información aprobada por:

Nombre: Rosa Elia Holguín Ayala

Cargo: Investigador

Nombre: Joel Saavedra Pacheco

Cargo: Director de Investigaciones
"A" y "B"

Nombre: Aleida Meraliz Ramos García

Cargo: Investigador

Nombre: Aubanel Guadalupe Gámez
Carbajal

Cargo: Director de Investigaciones
"A" y "B"

Nombre: Sebastián Delfín Montoya

Cargo: Investigador

Nombre: Evelyn Escalante Zamorano

Cargo: Investigador

Nombre: Oscar Ramón Corella Martínez

Cargo: Investigador

Nombre: Hans Alfredo Santos Córdova

Cargo: Investigador

Nombre: Karla Melissa Valenzuela Pacheco

Cargo: Investigador

